



奈良県警察本部 警務課採用係  
所在地 / 〒630-8578 奈良市登大路町80番地  
採用フリーダイヤル  
0120-351-204 [ 平日8:30 ~ 17:15 ]

Instagram



公式HP(採用案内)



警察庁技術職員  
(エリア別採用) 募集中!



近畿管区警察用HP

あなたと  
な・  
なら・  
守れる



N.P.P.  
2025  
奈良県警察  
募集案内

NARA  
PREFECTURAL  
POLICE  
RECRUITING BOOK





## 不安なのは、 本気で警察官を 目指している証。

警察官になる、と決めたけれど  
危険と隣り合わせの仕事だし、体力にも自信がない…  
本当に自分になれるのか、だんだん心配になってきた。

そんな不安を抱えている人もいるかもしれません。  
でも大丈夫。  
同じ不安を乗り越えて警察官になった先輩たちが、  
あなたの命を守り、あなたと共に奈良の安全・安心を守ります。

— 不安なのは、本気だから。  
奈良を愛し、ここで暮らす人たちの笑顔を守りたいと  
心から思っている証。

あなたの志が、明日の奈良を守ります。

警察官になるなら、知っておきたいアレコレに先輩職員たちがお答えします。

# 奈良県警 Q&A

**Q.** 柔道や剣道の経験がなくても大丈夫ですか？



**A.** 大丈夫です！  
未経験の方が多いため  
安心してください。

警察学校に入校をすれば柔道か剣道のいずれかを選択して訓練を行います。未経験の方も多く、警察学校の教官が基礎から丁寧に指導してくれます。

**Q.** 奈良県出身の方が  
多いのでしょうか？

**A.** 私は県外出身者  
です！

奈良県出身の方が比較的多いですが、大阪や京都を中心とした近畿圏内や遠方出身の1ターン就職の方もいますよ。



**Q.** 刑事、鑑識、白バイ隊員など、将来、  
希望する職種に就くことができますか？

**A.** 希望の職種に  
就けますよ。

警察学校を卒業すれば、各警察署の地域課に配置され交番で勤務をしながら警察官としての基本的な実務能力を身に付けていきます。実務経験を2年以上積み、部門別試験を受験することができ、専門分野に進むことができます。



**Q.** 奈良県警察の  
魅力や特徴は？

**A.** 人事異動に伴う引っ越しや  
単身赴任はほぼないです。

奈良県警察の職員は約2,800人（警察官約2,480人、行政・事務職員約320人）、警察署数は12と決して多くありませんが、その分、仲間意識が強く、職員同士で助け、支え合いながら仕事をすることができます。また、12の警察署は県北西部に集中しているため人事異動に伴い引っ越しや単身赴任をする必要はほぼないです。



**Q.** 男性ばかりの印象がありますが  
実際は？

**A.** 男性の方が多いですが、  
女性も活躍の場が  
たくさんあります！



警察は男性中心の職場というイメージがあるかもしれませんが、奈良県警察官の約12%が女性警察官です。女性の特性を活かし、女性にしかできない仕事もたくさんあります。

**Q.** 休暇が取得しづらい  
イメージですが、実際は？

**A.** 意外と休めますよ。

残業や急な呼び出しで休めないというイメージがあるかもしれませんが、大きな災害や事件事故発生時など場合によっては残業することもあります。休暇制度が充実していますので、しっかりと休むことができます。







## 地域課

### 最前線からの第一歩

警察学校を卒業後、初めに経験することになるのが交番勤務。パトロールや立番、相談対応のほか、事件・事故が起こった際には現場に駆けつける“治安維持の最前線”です。



## 交番勤務の1日の流れ

### 勤務開始

#### 立番

通勤・通学などで通行する人々を見守り、犯罪・交通事故防止に努めます。

#### 昼食

休憩時間ではありますが、事件事故が発生すれば迅速に対応します。

#### 地理教示

道に迷った方に、目的地までの道のりなどを丁寧に説明します。

#### 警ら(パトロール)

管内の状況を確認し、事件・事故防止に努めます。

#### 巡回連絡

管内の家庭や事業所などを訪問し、防犯指導にあたります。住民からの相談にも対応します。

#### 通報対応

事件・事故の通報を受けた際には真っ先に現場へ急行し、事情聴取や鑑識活動を行います。

#### 勤務交代

### 交番勤務の基本的装備



警察無線



耐刃防護衣



手錠



警棒



拳銃



警察手帳



## 警務部

### 警察組織全体のマネジメント

警察組織全体を効果的・合理的に機能させるため、人材の確保や育成、組織運営の企画・調整、デジタル推進など警察組織の基盤整備のほか、広報や犯罪被害者支援、相談対応、留置管理など幅広い業務を行っています。



## 生活安全部

### 犯罪の起きにくい社会づくり

特殊詐欺の未然防止、ストーカー・DV・虐待への対応、少年の非行防止、悪質商法やサイバー犯罪の取締りなど、身近に潜むあらゆる犯罪の抑止に地域社会と協力しながら取り組んでいます。



## 刑事部

### 悪と闘う犯罪捜査のプロ集団

被害者の無念を晴らすため、強い信念をもって突き進む犯罪捜査のプロフェッショナル集団。殺人・誘拐・強盗をはじめとした凶悪事件、特殊詐欺・窃盗など多様な事件の早期解決に向け、聞き込み捜査や取調べ、証拠の収集や分析に努め、多角的な捜査を地道に行っています。







## 交通部

安全で円滑な交通社会を作る  
飲酒運転等の悪質・危険な交通違反の取締りや交通事故における捜査、統計分析のほか、年代等に応じた交通安全教育、信号機等の交通安全施設の整備など、安全で快適な交通を確保するための取り組みを推進しています。



## 警備部

奈良の治安と人命を守る

日々の訓練で技術と判断力を培い、治安の維持と人命の保護に従事。国の治安や安全保障・危機管理に重大な影響を及ぼすテロや災害などへの対策に取り組んでいます。大規模災害などの発生時には、人命救助のブ口として、県内外を問わず出動、被災者の救出救助活動を行っています。



## 行政・事務職

警察官とともに県民の安全・安心を守る

遺失物・拾得物の取扱い、予算執行、設備・備品の管理、犯罪統計資料の作成、職員の福利厚生など、さまざまな業務を通して警察組織を支え、警察業務の一翼を担っています。

教養制度  
1か月 初任科 警察学校入校  
5か月 職場実習 警察署会計課

※1 警察官とは異なる採用試験区分です。 ※2 警察官採用試験と併願できます。



警察音楽隊

通信指令



科学捜査

航空隊



サイバー犯罪対策



鑑識



## 警察学校

警察学校の1日の流れ



一人前の警察官になるために

講義や訓練を通じて、現場で必要な知識・気力・体力を身に付け、警察官に必要な資質を養います。同期生と寝食を共にしながら、校訓である「自律・練磨・友愛」の精神を育み、現場で活躍できる警察官へと成長していきます。

夕食後は自由時間となります。寮に帰り、同期生と談笑するなど自由な時間を過ごします。

夕食・入浴・自由時間

17:50



06:30 点呼・ランニング・清掃

毎朝6時20分に起床します。その後、点呼やランニング、清掃などを行い、朝食後は授業の準備に入ります。

08:50

午前の授業開始

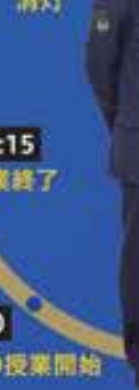


授業が始まります。



23:00

消灯



同期生とは強い絆が生まれます。

11:40

昼休み・昼食

1時間の昼休みです。全員で昼食をとり、その後は午後の授業に向けた準備を始めます。

17:15

授業終了

12:40

午後の授業開始

午後の授業が始まります。同期生とともに、実践的なシミュレーションや補科訓練を行います。

## 年間スケジュール

(短)一短期課程(大卒) (長)一長期課程(大学卒業後以外)

4月 5月 6月

入校式  
校外訓練  
私服の実務研修  
中間審査(短)  
前期審査(長)  
実務研修(短)

7月 8月 9月

校内体育大会  
卒業審査(短)  
二輪訓練(短)  
実務研修(長)  
水難救助訓練  
三県柔剣道大会

10月 11月 12月

二輪訓練(長)  
校外研修(長)  
卒業審査(長)  
武道納め(長)

1月

年頭視閲式(長)  
文化発表会(長)  
武道始め(長)  
卒業式(長)





## 女性警察官が 生き生きと 輝ける環境に。

警察本部警務課  
警部  
2002年採用

困った人に寄り添い支える仕事に就きたい。そんな思いから警察官になって20年あまり。特に印象的なのは、生活安全部少年課での経験です。少年の再犯率は成人より高く、私も同じ少年を何度も取り調べたり、補導したりしました。そんな中、「勉強がんばってるよ」「就職したよ」など、更生できたと見聞きした時には、この仕事のやりがいを感じました。

巡査部長・警部補・警部へ昇任する際には、必要な知識や技能を修得するための実践研修があり、新たな仕事への不安を感じることなくキャリアアップすることができました。また、妊娠・出産・育児への支援制度も整っており、私自身、子どもの予定や体調に合わせて部分休業や看護休暇を取得するなど、子育てしながら安心して働くことができています。今後は幹部として、一人でも多くの女性警察官がキャリアアップできる職場環境づくりや組織運営に関わり、後輩から目標とされるような警察官を目指します。



## フォローし合える、 安心の職場環境。

警察本部警務課  
警部補  
2011年採用



妻の第三子出産に合わせて育児休業を取得しました。取得に当たっては、上司への報告・連絡・相談と丁寧な引き継ぎを徹底。負担をかけることに申し訳ない気持ちもありましたが、みんなが祝福し、快く送り出してくれました。育児休業のおかげで、家族との時間をこれまで以上に大切にできるようになっただけでなく、家事・育児の大変さを実感し、より積極的に関わるようにもなりました。奈良県警察では、育児休業を取得しやすい制度と職場環境が整っており、やりがいのある仕事と充実した私生活の両立が可能です。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています！



### キャリアパスについて



### MEMO 警察官の階級について



## 仕事も家庭も、 “夫婦ワンチーム”で。

妻  
警察署刑事課  
巡査部長  
2015年採用

夫  
警察署刑事課  
巡査部長  
2015年採用



私たちは警察学校の同期生で、卒業後も同じ警察署に配属されました。右も左も分からない中で、一番頼れるのはやはり同期の存在。忌憚なく悩みを相談し合うことができるのは、お互いの仕事の大変さが分かっているからこそ強みだと思います。

刑事である以上、早朝出勤・当直勤務もあり、急な事案発生などでどちらかの帰宅が遅くなることもあります。予定は常に共有して、行ける方が保育園の送り迎えをするなど、子どもたちの生活リズム最優先で、家事はお互

いできる時にできる事をしています。どちらかがこれをする、という決めるは我が家にはなく、夫婦ワンチームで随機応変に動いています。今はお互い巡査部長ですが、将来的には幹部として活躍できるよう努力しています。子どもたちにとっても自慢の父と母になれるよう、今後も夫婦で助け合っていきたいですね。

警察官には、「家庭より仕事」というイメージがあるかもしれませんが、そんなことはありません。頼れる仲間と共に、自分の生きがいを探してみませんか。





# 教養・研修制度

## 採用時教養

## 各種教養

### 学校教養

- ・巡査部長任用科
- ・警部補任用科
- ・各部門別任用科  
(生活安全・刑事・交通・警備)
- ・取調べ技能専科
- ・鑑識専科
- ・職務質問専科
- ・サイバー捜査専科
- ・緊急自動車運転技能者専科
- ・警護専科 など



### 職場教養

- ・実戦的総合訓練
- ・総合対処法訓練
- ・メンタルヘルス教養
- ・幹部向けのマネジメント教養
- ・書類作成能力向上研修
- ・キャリア形成研修
- ・昇任者研修
- ・運転技能向上教養 など



### その他教養

- ・子育て向上研修会
- ・障害者への理解を深める研修
- ・職務倫理教養
- ・海外実務研修
- ・外国語語学研修
- ・リカバリー教養 など



# 将来設計も立てやすい 充実した 給与体系

## 高水準の給与待遇

警察官は職務の専門性が高く、豊富な知識と優れた体力・気力が求められます。時には危険と隣り合わせの現場もあるからこそ、給与体系は公務員の中でも高水準であり、安定したライフスタイルを構築することができます。

| 区分         | 大学卒        | 短大卒        | 高卒等        |
|------------|------------|------------|------------|
| 初任給        | 269,600円   | 255,500円   | 236,900円   |
| 警察学校卒業後の給与 | 328,700円   | 312,400円   | 291,100円   |
| 採用後1年目の給与  | 806,300円   | 764,000円   | 708,300円   |
| 採用後2年目の給与  | 1,270,500円 | 1,210,900円 | 1,135,000円 |

※平成の一般的なケースで算出(令和7年1月1日現在)

## 警察官の豊富な手当

- ・扶養手当
- ・住居手当
- ・通勤手当
- ・単身赴任手当
- ・特殊勤務手当
- ・超過勤務手当
- ・宿日直手当
- ・夜間勤務手当
- ・休日勤務手当
- ・期末、勤勉手当
- ・管理職手当
- ・退職手当

# 警察署が県北西部に集中 自宅から通勤可能

## 奈良県警察の組織図

(令和7年1月1日現在)



## 奈良県警ではさらに!!

### 若手警察官育成支援プログラム

- 1 専務実習
- 2 不得意・未経験分野に対する教養  
▶ 個別指導 ▶ 苦手分野・意識の払拭
- 3 集合教養

充実した育成メニューにより  
キャリア形成の支援や  
実務能力の向上に努めています。