

令和9年度奈良県警察採用募集パンフレット・ポスター等デザイン制作仕様書

用 途	令和9年度以降の奈良県警察官・警察職員採用募集案内
製 作 目 的	年々厳しさを増す採用情勢の中、一人でも多くの優秀な警察官・警察職員を確保していく必要があり、より多くの人々の「目にとまる」採用募集パンフレット、ポスター及びチラシを制作をすることで、奈良県警察組織の魅力や警察業務の魅力を伝え、多くの受験者の獲得に繋げる。
配 付 対 象	主として警察官・警察職員採用試験受験対象者
配付・掲示先	(1) 奈良県内の警察署、交番、駐在所及び県の施設 (2) 全国の大学並びに近畿圏内の短期大学、専門学校及び高等学校 (3) 駅、学校、金融機関 (4) 大型商業施設及びコンビニエンスストア 等
仕 様	パンフレット A4版縦20ページ(表紙を含む。)、オールカラー ポスター A2版縦、A4版縦、片面オールカラー チラシ A4版縦、両面オールカラー
コ ン セ プ ト	パンフレット (1) 斬新で手に取りたくくなるような「表紙」 心に強く響くキャッチコピーとユーモアがありセンスの良いデザインで、「警察のパンフレット!？」と思うような意外性を取り入れること。誰もが手に取り、パンフレットの中身を見てみたいと思う表紙にすること。 (2) 伝えたい「警察のイメージ」 <ul style="list-style-type: none"> ・ 県民や社会に貢献するやりがいのある職業であること ・ 個性や能力を生かせる幅広い職業があること ・ 厳しい、キツイというイメージを払拭 ・ 給与面や福利厚生など安定的な将来設計が描ける ・ ワークライフバランスの充実(休暇など各種制度、職場環境の改善)に力を入れている (3) 奈良県の「魅力」 <ul style="list-style-type: none"> ・ 1300年の歴史を誇る国際観光都市であり、観光客が多く、語学力を活かせる業務もある ・ 日本の国のはじまりを体感できる世界遺産に囲まれ、国宝、重要文化財の建築・仏像が数多く、文化財の防犯を担う、全国で唯一の「文化財保安官」が配置されている ・ 奈良県=大仏、鹿ではなく、新たな奈良県の魅力を出す ・ 大都市のベッドタウンであるなど都会へのアクセスが良く、住みやすく働きやすい ポスター (1) 見る人に強いインパクトを与え、印象深く興味を引くもの (2) 受験志望意欲をかき立てるもの (3) 警察官・警察職員を募集している一目瞭然のもの チラシ 奈良県警察のPRポイントを1枚(A4サイズ・両面)に分かりやすくまとめたもの
	パンフレット (1) 警察官・警察職員の業務、魅力、やりがい 業務(警務・生活安全・刑事・交通・警備・交番勤務員・警察職員)の魅力、それぞれの仕事のやりがいを表現

<p>内 容</p>	<p>(2) 警察学校の紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 警察学校のカリキュラム、日常生活の紹介 ・ 学校規則の緩和された部分（寮内でのスマホ可など）をPR ・ 受験者抱える警察学校での不安の払拭（体力面・勉強面・寮生活） <p>(3) 奈良県警察の特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 様々な業務があり、個性や能力を活かせる職場 ・ 職員数が小規模であることから、職員の結束力が強い ・ 研修制度の充実（語学研修・専門的な研修・奈良県警独自の「若手警察官育成プログラム」による研修） ・ 地理的条件から、転勤に伴う転居がほぼ不要 ・ 奈良県以外の出身者も多く、大阪府・京都府・三重県等県外からの居住も多く勤務している <p>(4) さまざまな業務で活躍する警察官・警察職員</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 元銀行員、元スポーツ選手など転職者の紹介 ・ 他機関への出向・派遣の経験がある警察官・警察職員の紹介 ・ 女性の登用拡大が進み、活躍している女性職員が多数いる（女性施設の充実、部分休業等各種制度の整備） <p>(5) 昇任制度 公平な競争試験・選考により、個人の意欲と実力次第で誰でもキャリアアップが可能</p> <p>(6) 給与、福利厚生</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 警察官の給与・手当等の待遇は他の職種よりも比較的優位にある ・ 住宅手当、財形貯金制度、家電レンタル制度及び引っ越し代金割引サービスなど福利厚生の充実 ・ ワークライフバランス（年次有給休暇取得の推進、男性の育児休業取得促進など）を推進するとともに、誰にとっても働きやすい職場環境（オフィスカジュアル等）の整備を進めている <p>(7) 採用試験の説明 採用試験の流れや、合格者の勉強方法や採用試験への取組を紹介</p> <p>(8) 問い合わせ先 採用フリーダイヤル・奈良県警察HP、奈良県警察採用InstagramのQRコードを掲載する</p> <p>ポスター</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 奈良県警察官・警察職員への受験意欲をかき立てる、斬新でインパクトのあるキャッチコピーを掲げる (2) 採用試験日程を掲載する (3) 奈良県警察HP、奈良県警察採用InstagramのQRコードを掲載する <p>チラシ 上記パンフレットの記載内容を基に奈良県警察のPRポイントを掲載する</p>
<p>著作権</p>	<p>制作業務により生じる全ての成果品（写真、イラスト、ロゴ等）の著作権は、奈良県警察本部に帰属する。また、成果品は、奈良県警察本部が制作するホームページや各種情報提供媒体等に自由に使用できるものとする。</p>
<p>モデル等</p>	<p>警察官・警察職員モデルが必要な場合は、奈良県警察官・警察職員を採用し、警察車両等は奈良県警察のものを使用する。</p>
<p>納品</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 納品物件 <ul style="list-style-type: none"> ・ 最終原案（デザイン作品） ・ 最終原案の版下デザインデータ （OSは指定しないが、OSの表示をし、DVD等に保存すること。） ・ 制作時に撮影した写真データ（DVD等に保存すること。） ・ その他奈良県警察本部が指示するもの (2) 納品期限 令和8年12月11日（金） (3) 納品場所 奈良県警察本部警務部警務課

	(4) その他 令和8年11月下旬に印刷発注用サンプル作品を提出すること。
製作費用 (上限)	1,327,150円以内(企画、撮影、編集、制作及び納入に係る一切の経費、消費税、地方消費税、ポスター制作費用を含む。) ただし、デザインコンペ提案分の作品製作費用は支出できない。
留意事項	(1) デザインコンペ(プロポーザル)に参加する一切の経費は、すべて参加者の負担とする。 (2) 作品の応募は1者2作品までとする。なお、パンフレットデザイン及びポスターデザインを併せて1作品とする。 (3) デザインやキャッチフレーズ等の商標登録に関する確認(商標権侵害の有無等)は、参加者が行うこと。 (4) 制作にあたり、提案内容について変更等を依頼することがある。 (5) 書類の内容に虚偽の記載がある場合は失格とする。また、これにより奈良県警察が損害を被った場合は、賠償を請求することがある。 (6) デザインコンペの参加者が1者以下であるときは募集期間を延長することがある。また、所定の審査の結果、審査基準を満たす提案がない場合は業務を中止する場合がある。
その他	パンフレット及びポスターの印刷は、別途奈良県警察で手配する。
問い合わせ先	奈良県警察本部警務部警務課人材マネジメント室採用係 住所 〒630-8578 奈良市登大路町80番地 電話 0742-23-0110(内線2624)